

# 2026년도 국토안전관리원 제1차 수시 채용 공고

국토안전관리원은 건설공사의 안전 및 품질관리, 시설물의 안전 및 유지관리, 지하안전 관리를 통해 국민의 생명과 재산을 보호하기 위하여 설립된 국토교통부 산하 준정부기관입니다. 미래가치를 창출하는 전문 인재, 상생을 선도하는 공헌 인재, 국민에게 신뢰받는 혁신 인재의 자세를 바탕으로 안전하고 편리한 국토 조성에 기여할 우수한 인재를 모집합니다.

【공고일: 2026. 2. 13.(금) ~ 2. 27.(금), 18:00 까지】

2026년 2월 13일  
국토안전관리원장

## 1. 채용개요

### □ 채용분야 및 인원

- 체험형 청년인턴: 107명

구분		근무지	분야	인원	지원자격
제한경쟁 (장애인)	행정	경남 진주	행정A	6명	- 입사일 기준 만 18세 이상 만 34세 이하 청년*인 자 - 주 40시간 전일제 근무가 가능한 자 - 해당 근무지에서 근무가 가능한 자 - 「장애인고용촉진 및 직업재활법」상 장애인인 자
		수도권(고양)	행정B	1명	
		충청(청주)	행정C	1명	
		강원(춘천)	행정D	2명	
		영남(김천)	행정E	2명	
		소계			
체험형 청년인턴	행정	경남 진주	행정A (일반)	6명	- 입사일 기준 만 18세 이상 만 34세 이하 청년*인 자 - 주 40시간 전일제 근무가 가능한 자 - 해당 근무지에서 근무가 가능한 자
		영남(김천)	행정E (일반)	2명	
	토목	경남 진주	토목A	16명	
		수도권(고양)	토목B	3명	
		충청(청주)	토목C	7명	
		강원(춘천)	토목D	10명	
		영남(김천)	토목E	13명	
	건축	경남 진주	건축A	19명	
		수도권(고양)	건축B	4명	
		충청(청주)	건축C	6명	
		강원(춘천)	건축D	1명	
		영남(김천)	건축E	6명	
		호남(광주)	건축F	2명	
	소계			95명	
총계				107명	

\* 청년: 「제대군인 지원에 관한 법률」에 따라 최대 3년(만 37세)까지 연장 가능

• 위촉직: 9명

분야		근무지	인원	지원자격	
위촉	건축	1급 (건축A)	경남 진주	1명	- 건축사 자격증 소지자
		1급 (건축B)	경남 진주	1명	- 건축사 · 건축기계설비기술사 · 건축시공기술사 · 건축전기설비기술사 중 1개 이상의 자격 소지자
			세종	2명	
		3급 (건축C)	경남 진주	2명	※ 아래 요건 중 하나 이상을 충족하는 자 (1) 건축기사 취득 후, 건축구조 분야* 7년 이상 종사한 자 (2) 건축구조 분야*에서 11년 이상 종사한 자
	5급 (건축D)	경남 진주	1명	※ 아래 요건 중 하나 이상을 충족하는 자 (1) 건축기사 · 실내건축기사 · 건축설비기사 · 건축물에너지평가사 · 주택관리사 · 에너지관리기사 중 1개 이상의 자격 소지자 (2) 건축산업기사 · 건축설비산업기사 · 실내건축산업기사 · 에너지관리산업기사 중 1개 이상의 자격 취득 후, 관련 분야에서 1년 이상 종사한 자	
	연구	3급	경남 진주	1명	- 토목 또는 건축 공학 박사 학위 소지자
전산 도해	6급	경북 김천	1명	※ 입사일 기준 만 18세 이상 만 34세 이하의 청년인 자이며, 아래 요건 중 하나 이상을 충족하는 자 (1) 전산응용건축제도기능사 · 전산응용토목제도기능사 · 전자캐드기능사 중 1개 이상의 자격 소지자 (2) 전산도해 분야 1년 이상 종사자	
소계			9명	-	

\* 구조분야: 건축구조검토, 하중검토, 경제성 검토, 부재설계, 구조해석, 구조계획, 구조시스템 계획 등

• 기능직: 2명

분야		근무지	인원	지원자격
환경시설	미화	전남 신안	1명	-
관리운영	민원응대	경남 진주	1명	※ 아래 요건 중 하나 이상 충족하는 자 - 최종학력이 고등학교 졸업*인 자 - 「국민기초생활보장법」상 기초생활수급자 - 가정위탁 보호 조치가 종료되거나 아동복지시설에서 퇴소한지 5년 이내인 자립준비청년 - 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」상 북한이탈주민 - 「다문화가족 지원법」에 따른 다문화가족 - 「한부모가족지원법」상 한부모가족 지원대상자 * 최종학력이 고등학교 졸업인 자로 전문대학·대학 재학 중인 경우 지원 가능 (단, 졸업예정자는 지원 불가)
소계			2명	-

## □ 근로 조건

분야		계약 기간	근로 시간	비고
체험형 청년인턴		임용일 ~ 10월 5일(6개월)	1일 8시간, 주 40시간 (09:00~18:00)	계약기간 만료 후, 고용관계 소멸
위촉직*	1급	임용일 ~ 12월 31일(9개월)		
	3급			
	5급			
	6급			
환경시설	미화	근로계약의 정함이 없음	1일 4시간, 주 20시간 (07:00~11:00)	-
관리운영	민원응대		1일 4시간, 주 20시간 (14:00~18:00)	

\* 위촉직

- 업무 수행상 계속 계약이 필요하다고 인정되는 경우, 근무성적 평가를 통해 재계약 여부를 결정하여 재계약을 체결할 수 있음(최대 계약기간은 관련 법령에 따름)
- 보수를 지급함에 있어 근무기간·업무수행 난이도·현장여건 등을 고려하여 보수 기준의 기본급의 ±10%의 범위 내에서 조정 지급할 수 있음

### • 급여 수준

구분	급여수준(월)	비고
체험형 청년인턴	약 2,160천원	• 기본급 + 급식보조비 세전 기준 • 4대 보험 가입, 법정수당 해당 시 별도 지급
위촉1급	약 6,470천원	• 기본급 + 급식보조비 + 기술수당 + 명절휴가비(매월 지급) 세전 기준 • 4대 보험 가입, 법정수당 해당 시 별도 지급
위촉3급	약 4,330천원	
위촉5급	약 2,860천원	
위촉6급	약 2,670천원	
미화	약 1,130천원	• 기준급+교통보조비+급식보조비 세전 기준 • 4대 보험 가입, 법정수당, 명절휴가비 별도 지급
민원응대	약 1,160천원	• 기준급+직무급 세전 기준 • 4대 보험 가입, 법정수당, 명절휴가비 별도 지급

#### ○ 공통필수사항

- 분야 간 중복지원 불가
- 지원 자격 및 가점은 공고 마감일 기준(2026.2.27.)으로 요건 충족자에 한함  
\* 단, 청년의 경우 입사일을 기준으로 요건 충족자(1991. 4. 7. ~ 2008. 4. 6. 출생자)에 한함
- 해당 근무지에서 근무가 가능한 자
- 전형 별 적격자가 없는 경우에는 채용인원이 없을 수 있음
- 계약 후 즉시 근무가 가능한 자(근무기간: 계약일 ~ 분야별 상이)
- 지정 근무지에서 근무 가능한 자
- 국토안전관리원 인사규정 제17조(결격사유)에 해당되지 않는 자
- 제출서류 검증(지원자격 등 진위여부) 결과 결격사유에 해당하지 않는 자
- 기타사항은 국토안전관리원 채용 관련 규정을 적용

#### ○ 기능직(환경시설,관리운영)

- 병역필 또는 면제자(비대상자 포함)에 한함
- 환경시설: 임용일 기준 만18세 이상, 만65세(정년) 미만인 자
- 관리운영: 임용일 기준 만18세 이상, 만61세(정년) 미만인 자
- 입사 후 부서·근무지·근무시간은 국토안전관리원 사정에 따라 변동될 수 있음
- 6개월의 기간을 시보로 임용하며, 시보기간 종료 후 평가 결과에 따라 정규 임용

## □ 분야별 담당업무

- 채용분야별 배치부서 및 담당업무

내용 '직무기술서' 참조

분야	수행업무	근무부서
청년인턴	배정된 실의 업무 지원 등	소속 부서
위촉1급 (건축A)	건축물 점검결과에 대한 평가 업무	건축시설본부 건축시설관리실
위촉1급 (건축B)	민간건축물 그린리모델링 이자 지원사업 검토, 사업자 관리 및 민원응대 등	건축시설본부 녹색건축실
위촉3급 (건축C)	구조안전 모니터링 운영 및 상세 구조해석 수행, 검토 등	건축시설본부 건축안전관리실
위촉5급 (건축D)	민간건축물 그린리모델링 이자 지원사업 업무 지원, 민원응대 등	건축시설본부 녹색건축실
위촉3급 (연구)	기반시설 첨단관리(국가R&D) 연구 실무 및 연구 행정	국토안전기술연구원 기후대응연구실
위촉6급 (전산도해)	토목구조물 정밀안전진단 외관 조사망도 CAD 작업	영남지역본부 기반시설안전실
미화	사무실 및 공용공간의 청결유지, 청소장비 및 청소약품운용 등	호남지역본부 특수교관리실
민원응대	내방 고객에 대한 응대, 행정서비스 제공	경영본부 운영지원실

## □ 채용 일정

구분	일정	비고
• 채용공고 및 접수	2.13.(금) ~ 27.(금)	온라인 접수(kalis.jobnlab.co.kr)
• 서류전형	2.27.(금) ~ 3.11.(수)	지원자격 적부판정 계량 및 비계량 평가(체험형 청년인턴-일반)
• 서류전형 합격자 발표	3.13.(금)	체험형 청년인턴(일반) 합격자 서류제출
• 면접 전형	3.17.(화) ~ 20.(금)	체험형 청년인턴(장애), 위촉직, 기능직
• 면접 전형 합격자 발표	3.24.(화)	합격자 서류제출
• 최종합격자 발표	4.2.(목)	-
• 임용	4.6.(월)	-

## 2. 채용절차

### □ NCS(국가직무능력표준) 및 블라인드 기반 채용

대상	전형	항목	내용	선발 배수	
체험형 청년인턴	서류	입사지원서	공통(일반,장애)	지원 자격 적부 판정	적합자 전원
			일반	계량 · 비계량 평가	1배수
	면접	면접·제출서류	장애	인성·직무역량 구술면접	1배수
	결격사유 조회	제출서류 등	적격 여부 / 자격 등 진위 여부 확인	1배수	
위촉직	서류	입사지원서	지원 자격 적부 판정	적합자 전원	
	면접	면접·제출서류	인성·직무역량 구술면접	1배수	
	결격사유 조회	제출서류 등	적격 여부 / 자격 등 진위 여부 확인	1배수	
기능직 (미화, 민원응대)	서류	입사지원서	지원 자격 적부 판정	적합자 전원	
	면접	면접·제출서류	인성·직무역량 구술면접	1배수	
	결격사유 조회	제출서류 등	적격 여부 / 자격 등 진위 여부 확인	1배수	

## 3. 가 · 감점

### □ 가점

구분	대상자	점수
법정	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관계법령에 따른 취업지원대상자	각 전형 만점의 각 10% 또는 각 5%
특별	「아동복지법」상 자립준비청년 「장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령」상 중증장애인 「국민기초생활보장법」상 기초생활수급자 「한부모가족지원법」상 한부모가족 지원대상자 「다문화가족 지원법」에 따른 다문화가족 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」상 북한이탈주민 중의 어느 하나 이상에 해당하는 경우	각 전형 만점의 각 5%
	「장애인고용촉진 및 직업재활법」상의 장애인	각 전형 만점의 각 3%

※ 법정가점은 채용예정인원이 3명을 초과하는 분야만 적용

단, 채용예정인원이 3명 이하인 경우에도 응시자가 채용예정인원과 같거나 적은 경우 가점을 적용

※ 특별가점 중 중복 해당사항은 합산하되, 최대 5% 이하 부여

※ 1)체험형청년인턴: 서류전형, 면접전형(장애) 2)위촉직·기능직: 면접전형

### □ 감점

구분	적용 분야	대상(항목)	적용전형	점수
감점	청년인턴 (장애)	입사지원서, 면접 답변 내용 중 블라인드 위반사항 (성별, 신체조건, 용모, 학력, 연령, 출신지, 가족사항)에 해당하는 경우	면접전형	면접전형 만점의 2%
	위촉직			
	기능직 (미화,민원)			

## 4. 채용 상세절차

### □ 입사지원서 접수

- 접수 기간: 2026. 2. 13.(금) ~ 27.(금), 18:00 까지 [15일간]
- 접수 방법: 채용사이트(kalis.jobnlab.co.kr) 접속 후 입사지원서를 작성하여, 접수 마감 이전 최종입사지원을 완료
- 증빙자료 업로드: 해당 항목에 한하여 제출(청년인턴, 위촉직) 상세내용 '붙임1,2' 참조

#### 유의사항

- 입사지원서는 필히 **공고 마감일(2026.2.27.)** 기준으로 작성하여 주시기 바랍니다.
- 입사지원서는 **블라인드 채용 기준을 준수**하여 작성하여야 하며, 직·간접적으로 평가에 불필요한 개인 인적사항(성별, 신체조건, 용모, 학력, 연령, 출신지, 가족사항 등) 기재 시 불이익을 받을 수 있습니다.
- **입사지원서 허위작성, 제출서류 위·변조 및 전형단계별 제출서류 미제출 시 합격(또는 임용) 취소는 물론 추후 응시(입사지원)가 제한될 수 있음을 유의** 바랍니다.
- 입사지원서 작성 시 지원자격 및 기재 내용 등은 철저히 확인 바라며, 양식 미준수, 입력 누락, 오기입, 기재착오, 연락불능 등으로 인한 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 입사지원서를 작성하기 전에 작성요령 숙지 및 지원자격 가부를 확인하고, 지원서 제출 전 모든 기재사항의 작성 여부를 확인 바랍니다.
- 입사지원서 접수 마감시간에는 서버 혼잡이 우려되므로 미리 접수하여 주시기 바랍니다.
- 별도의 원서교부는 없으며, 방문 및 우편접수는 불가합니다.

### □ 서류전형

- 일정: 2026. 2. 27.(금) ~ 3. 11.(수)
- 평가대상, 방법 및 평정요소

평가대상	평가방법	평정요소
체험형 청년인턴(일반·장애) 위촉직 기능직(미화, 민원응대)	지원 자격 적·부 판정	1. 지원자격 충족 여부 2. 입사지원서 성실 작성 여부
체험형 청년인턴(일반)	비계량평가(70%)	1. (의사소통능력) 지원동기 평가 2. (자기개발능력) 직무 이해도 평가 3. (문제해결능력) 직무능력 및 경험, 경력 평가 4. (조직이해능력) 조직 적합도 평가
	계량평가(30%)	1. 전문자격 2. IT자격 3. 한국사능력검정 자격
	가점	1. 법정가점 2. 특별가점

- 지원 자격 적 · 부 판정
  - 대상: 체험형 청년인턴, 위촉직, 환경시설, 민원 응대 응시자 전원
  - 합격자 선정: 부적격자\* 및 불성실 기재자\*\*를 제외한 응시자 전원

\* 부적격자: 지원 자격 미충족

\*\* 불성실 기재자: 양식 미준수, 타 기관 지원, 기관명 오기재(단순 줄임은 허용), 글자수 미준수, 문항 미작성, 동일 어구·내용 작성, 자기소개서 블라인드 위반(별지2) 등  
(블라인드 위반의 경우 체험형 청년인턴 채용(일반)에만 적용)

• 비계량 평가(70%)

- 대상: 일반 체험형 청년인턴 지원자 중 지원 자격 적부 판정 적격자
- 평가방법: 서류전형 평가 기준을 기반으로 자기소개서 **비계량 평가**
- 평정요소 및 점수

평정요소 및 점수 (100점 만점)	지원동기 평가	직무 이해도 평가	직무능력 및 경험, 경력 평가	조직 적합도 평가
	25점	25점	25점	25점

• 계량 평가(30%)

- 대상: 체험형 청년인턴 지원자 중 지원 자격 적부판정 적격자
- 평가 방법: **전문자격(40), IT자격증(30), 한국사능력검정시험(30)** 3개 항목의 평정요소별 점수를 합산

평가항목	평정 요소	점수
전문자격	지원분야 관리원 인정 기사급 자격증 보유자	40점
	지원분야 관리원 인정 산업기사급 자격증 보유자	30점
	지원분야 관리원 인정 기능사급 자격증 보유자	20점
IT자격	사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 1급	30점
	컴퓨터활용능력 2급, 워드프로세서	20점
한국사능력검정시험	1급	30점
	2급	20점
<b>계</b>		<b>100점</b>

※ 지원분야 관리원 인정 자격증

분야		자격증
행정	기사(급)	정보처리기사, 빅데이터분석기사, 사회조사분석사, 전산세무, 재경관리사
	산업기사(급)	정보처리산업기사, 데이터분석전문가(ADsP), 전산회계 1급, 회계관리 1급,
	기능사(급)	정보처리기능사, 전산회계 2급, 회계관리 2급
토목	기사	건설안전기사, 건설재료시험기사, 측량및지형공간정보기사, 콘크리트기사, 토목기사, 지적기사
	산업기사	건설안전산업기사, 건설재료시험산업기사, 측량및지형공간정보산업기사, 콘크리트산업기사, 토목산업기사, 지적산업기사
	기능사	콘크리트기능사, 건설재료시험기능사, 지적기능사, 전산응용토목제도기능사, 전자캐드기능사
건축	기사	건설안전기사, 건축기사, 콘크리트기사, 건설재료시험기사, 건축설비기사, 소음진동기사, 건축물에너지평가사
	산업기사	건설안전산업기사, 건축산업기사, 콘크리트산업기사, 건설재료시험산업기사, 건축설비산업기사, 소음진동산업기사, 건축일반시공산업기사
	기능사	콘크리트기능사, 건설재료시험기능사, 전산응용건축제도기능사, 전자캐드기능사, 조적기능사

주1) 동일 종류의 자격증은 상위등급의 자격증 1개만 인정

주2) 배점 한도를 초과할 수 없음

• 합격자 선정

- **체험형 청년인턴(장애)·위촉직·기능직:** 지원 자격 적부 판정 적격자 전원
- **체험형 청년인턴(일반):** 지원 자격 적부 판정에 적격하고 계량 평가(30%) 및 비계량 평가(70%) 환산점수의 합산점수에 가점을 적용한 점수의 고득점 순으로 채용예정인원의 1배수 내로 합격자를 선정
- 동점자의 합격 결정: 아래의 순서로 합격자를 결정하며, 그럼에도 불구하고 합격자가 결정되지 않는 경우 동점자를 모두 선발

1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관계법령에 따른 취업지원대상자
2. 비계량평가 점수의 고득점자
3. 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인
4. 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」에 따른 이전지역인재(경남·울산)
5. 비수도권인재

• 예비합격자 선정

- 합격자 선정 방법에 따른 서류전형 점수와 가점의 합이 고득점인 순

채용예정인원	1명	2명	3명 이상
예비합격자 선정배수	3배수	2배수	1배수

- 예비합격자 소진 및 예비합격자 선정 배수 미달에 따른 공석방지를 위해 체험형 청년인턴 예비합격자 쉐어링\* 제도 운영

\* 예비합격자 운영 쉐어링 제도(공지사항 참고)

• 서류전형 (예비)합격자 발표: **2026. 3. 13.(금)**

- 채용홈페이지 확인 및 SMS 발송(서류전형 합격자 제출서류 안내 포함)

• 서류전형결과 이의신청 기간: **2026. 3. 13.(금) ~ 3. 14.(토)**

- 채용 홈페이지에서 개별 등록 및 확인

• 체험형 청년인턴 서류전형 합격자 서류 제출 상세내용 '붙임1' 참조

- 일정: **2026. 3. 13.(금) ~ 3. 19.(목)**

- 제출방법: **블라인드 미처리**하여 기간 내 채용 홈페이지 업로드

• 서류전형 예비합격자 운영: **2026. 3. 13.(금) ~ 5. 12.(화), 18:00 까지**

※ 결격사유자, 입사포기자 및 기간 내 퇴사 발생 시 예비 합격 번호가 빠른 순서대로 추가 합격하며, 예비합격자가 합격자가 되는 경우 합격통보일 기준 7일 이내 서류 제출

□ 면접전형

- 대상: 청년인턴(장애인) · 위촉직 · 환경시설 · 민원응대 서류전형 합격자

- 일정: **2026. 3. 17.(화) ~ 3. 20.(금) 중 예정**

- 장소: 진주 본사 및 지역본부(예정)

※ 상황에 따라 비대면으로 진행할 수 있으며, 서류전형 결과 통보 시 대상자에게 상세 통보

• 준비물: 신분증 및 제출서류 상세내용 '붙임1~3' 참조

- 제출 서류: 신분증 및 입사지원서 기재 사항 증명 서류
- 블라인드 미처리하여 면접 당일 현장 제출

• 합격자 및 예비합격자 선정 방법

- ① 제출서류 검증(면접 당일): 제출서류를 통해 입사지원서 진위 여부를 확인하며, 아래의 사유에 해당하는 경우 탈락

① 기본 인적사항(성명, 생일 등) 허위 또는 오기입한 경우(필기전형 합격자에 한함)
② 지원자격 적격유무의 판단 근거로 사용된 자격 및 경력 등이 허위기입, 오기입 또는 증빙이 불가능한 경우 등에 대해서는 해당 내용을 제외한 후 지원자격 적격유무를 재검증하고, 그 결과 지원 자격 기준에 미달하는 경우
③ 각 전형별 가점사항에 대해 허위기입, 오기입 또는 증빙이 불가능한 경우, 해당 가점을 제외하고 소전형별 점수를 재산정하여 그 결과에 따라 합격 배수에 들지 못하는 경우
④ 기타 중대한 사항에 대한 허위기입 또는 오기입, 증빙이 불가능한 경우 등에 대하여 합격유무에 영향을 미칠 수 있다고 판단되는 경우 (단순 교육사항의 교육명, 교육기간, 자격사항의 등록번호, 취득일 등을 오기입한 경우는 제외)

- 제출서류 검증 합격 기준: 제출서류 검증결과 결격사유가 없는 자

② 면접평가

- 면접전형 평정 요소

구분	내용
평가대상	입사지원서(자기소개서 포함) 및 면접 질의에 대한 지원자의 답변 내용
평가도구	인성·직무역량 구술면접
평가방법	NCS(국가직무능력표준) 및 블라인드 기반 면접
평정요소	의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 직업윤리, 기술능력

- 합격자 선정: 제출서류 검증결과 결격사유가 없고, 위원별 평가점수의 평균이 70점 이상인 자 중 가.감점을 적용한 점수의 고득점 순으로 채용 예정인원의 1배수로 합격자를 선정

※ 위원의 제척, 기피, 회피 사유 발생 시 사유발생 위원 점수는 제외하여 점수 산정

- 동점자의 합격 결정: 아래의 순서로 합격자를 결정하며, 그럼에도 불구하고 합격자가 결정되지 않는 경우 동점자를 모두 선발

1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」등 관계법령에 따른 취업지원대상자
2. 면접 평가위원 전원 평균점수 고득점자
3. 면접전형 이전 전형의 고득점자
4. 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인
5. 「청년고용촉진특별법」에 따른 청년
6. 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」에 따른 지역인재
7. 비수도권인재

- 예비합격자 배수: 채용예정인원 1인 분야 3배수, 2인 분야 2배수

- 면접전형 (예비)합격자 발표: **2026. 3. 24.(화)**
  - 채용홈페이지 확인 및 SMS 발송(면접전형 합격자 제출서류 안내 포함)
- 면접전형결과 이의신청 기간: **2026. 3. 24.(화) ~ 3. 25.(수)**
  - 이의신청 방법: 합격자 발표 시 별도 안내 예정
- 면접전형 예비합격자 운영 기간: **2026. 3. 24.(화) ~ 5. 23.(토), 18:00**
  - ※ 결격사유자, 입사포기자 및 기간 내 퇴사 발생 시 예비 합격 번호가 빠른 순서대로 추가합격 하며, 예비합격자가 합격자가 되는 경우 합격통보일 기준 7일 이내 서류 제출

#### □ 면접전형 합격자 서류 제출

- 대상자: 면접전형 합격자
- 제출기간: **2026. 3. 24.(화) ~ 3. 30.(월)** 상세내용 '붙임1~3' 참조
- 제출방법: **블라인드 미처리**하여 기간 내 채용 홈페이지 업로드

#### □ 결격사유 조회 일정 및 최종합격자 발표

- 체험형 청년인턴(일반) 합격자: **3월 13일(금)~**
- 체험형 청년인턴(장애), 위촉직, 기능직 합격자: **3월 24일(화)~**
- 평가요소: 제출서류에 따른 결격사유 조회, 자격 등 진위여부 확인
  - 결격사유: 인사규정 제17조(결격사유) 해당자
  - 결격사유(제출서류검증 등) 발견 시 불합격 또는 임용취소하며 최종합격(또는 임용) 이후라도 결격사유가 발견될 경우 불합격(또는 임용취소) 처리
- 최종합격자 발표: **2026. 4. 2.(목)**

#### □ 임용

- 임용일: **2026. 4. 6.(월)**
  - 국외 거주 등의 불가피한 사유를 제외하고 입사일 조정 불가
  - 입사일 조정 시 최종 통보일로부터 최대 1개월 이내에서 조정

## 5. 우대 사항

### □ 정규직 채용 시 우대조치

- 성과평가: 최종 업무발표회 등 실시
  - 업무발표회 등을 통해 우수 수료자 선정(전체 인턴의 50%)
- 체험형 청년인턴 수료자에게 수료증 및 정규직 채용 가점 부여
  - 향후 정부지침 및 채용절차 변경 등으로 상기 우대사항 적용이 불가능할 경우, 변경될 수 있음
- 가점 기준(관리원 6급(채용형청년인턴) 이상 채용 시 적용)

구분	적용전형	
	서류전형	필기전형
우수	3%	2%
준우수	2%	1%
일반	1%	0.5%

#### \* 만기수료 인정 기준

- 근로계약기간의 95% 이상 근로 시 인정
- 근로계약기간 중 국토안전관리원 직원 채용 임용 시 인정

## 6. 기타 사항

- 지원자격 충족 여부 등을 정확히 판단한 후 입사지원서를 접수하시기 바랍니다.
- 지원자격 등을 확인하기 위해 공고문에 제시된 서류 외에 별도 서류제출을 요구할 수 있으며, 기한 내 서류를 제출하지 않을 경우 합격(또는 임용)을 취소할 수 있습니다.
- 공고문에 안내된 모든 제출서류(입사지원서 및 증빙서류 등)를 위·변조하거나 허위로 제출하는 경우 또는 위장하여 지원하는 경우 합격(또는 임용)을 취소하며, 민·형사상 책임을 질 수 있습니다. (위장 지원사례: 대졸자가 고졸 전형으로 응시하는 경우)
- 각종 증빙서류는 관계기관에 사실 여부를 확인할 예정이며, 입사지원서를 제출한 모든 지원자는 사실 확인에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 공고에 명시되지 않은 사안은 국토안전관리원 인사 및 채용 관련 규정에 따라 처리합니다.
- 각 전형별 사항은 대·내외 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경 시 국토안전관리원 홈페이지 및 기재된 연락처를 통해 안내할 예정입니다.
- 각 분야별로 적격자가 없을 경우에는 해당 분야는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 채용서류의 반환청구 기간 및 방법은 아래와 같습니다.
  - 청구기간: 불합격 통보일 또는 예비합격자로 통보된 경우 예비합격자 운영 종료일로부터 30일간
  - 청구방법: 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 별지 제3호 서식을 작성 및 서명하여 e-mail([hrm@kalis.or.kr](mailto:hrm@kalis.or.kr))로 청구
- 국토안전관리원은 투명하고 공정한 채용 문화 정착을 위해 인사청탁을 금지합니다. 채용 과정에서 부당한 인사청탁 적발 시 관련 법령 및 사규 등에 따라 합격 취소, 추후 응시자격 제한, 관련 기관에 해당 사실 통보 등의 조치를 취할 수 있습니다.
- 채용과 관련하여 부패행위 및 위법행위를 발견할 경우 「국민권익위원회 채용 비리신고센터」 또는 국토안전관리원 익명신고시스템(케이휘슬)에 신고하기 바랍니다.
  - 국민권익위원회 방문·우편 또는 홈페이지([www.clean.go.kr](http://www.clean.go.kr)) 및 국민신문고 홈페이지([www.epeople.go.kr](http://www.epeople.go.kr))
  - 국토안전관리원 감사실(055-771-4680) 또는 케이휘슬 홈페이지([www.kbei.org](http://www.kbei.org))를 통해 가능
- 중복 및 유사질문이 많으므로 채용공고 및 FAQ를 충분히 숙지하신 후 문의사항이 있을 경우 채용홈페이지 Q&A 또는 채용콜센터(070-4450-0633)로 문의하여 주시기 바랍니다.(휴일에도 지원서 접수 및 채용사이트 온라인 문의는 가능하나, 유선문의는 운영하지 않습니다.)
- 기타 문의사항은 국토안전관리원 인사노무실(055-771-4796, 4663)로 연락하시기 바랍니다.

2026. 2. 13.

국토안전관리원장

# 붙임 1

## 체험형 청년인턴 제출서류

- ※ 요구되는 서류를 기한 내 미제출 시 이후 전형에 응시할 의사가 없는 것으로 인정함
- ※ 안내된 제출 방법 외에는 인정하지 않음
- ※ 제출된 증명서류가 아래에 해당하는 경우 불이익을 받을 수 있음을 안내
  - 낮은 해상도 및 오류(파일손상) 등의 사유로 진위여부가 불가능할 경우
  - 증명서류가 미흡(또는 누락)하거나 미제출된 경우
  - 진위 확인이 되지 않는 경우

### □ **입사지원시 제출서류**(블라인드 처리하여 입사지원시 채용사이트 업로드)

- 블라인드 제외 항목: 이름, 생월일(생년은 블라인드 처리), 자격번호, 취득일, 회사명, 학교명, 주소

구분	제출 서류	비고
자격 증빙	○ 제한경쟁(장애인) 지원자: 장애인 증명서	제한(장애) -필수
계량 평가	○ 입사지원서에 기입한 계량 평가 관련 자격 사항 사본 - 국가공인 자격증(전문자격, IT자격) - 한국사능력검정시험 자격증	
가점 증명	○ 입사지원서에 기입한 가점 관련 증명서류 - 취업지원대상자: 취업지원대상자증명서 - 장애인: 장애인 증명서 (중증장애인일 경우 중증장애인증명서 함께 제출) - 자립준비청년: 보호종료(퇴소) 확인서 - 기초생활수급자: 기초생활수급자증명서 (본인이 아닌 경우 가족관계증명서 및 주민등록등본 추가 제출) - 한부모가족: 한부모가족 증명서 - 다문화가족: 본인/배우자/부모 명의 외국인등록사실증명서, 본인/배우자/부모 명의 기본증명서, 본인/부모 혼인관계증명서, 가족관계증명서 등 - 북한이탈주민: 북한이탈주민등록확인서	해당자에 한함
이전지역 인재 및 비수도권 인재 증명	○ 최종학력(대학원 이상 제외) 졸업(예정, 재학 등)증명서 가. 고교 졸업자 - 고교 졸업증명서(고교 검정고시 합격자는 검정고시 합격증명서) 나. 대학 재학 중인 자(아래의 서류 모두 제출) - 고교 졸업증명서 - 대학 재학관련 증명서(재학/휴학/재적/제적 증명서 등) 다. 대학 졸업자 - 대학 졸업증명서	

\* 계량 평가 및 가점 증명 미제출시 점수 불인정

□ **제한경쟁(장애인) 면접전형 제출서류** (블라인드 미처리하여 면접 당일 제출)

구분	제출 서류	비고
신분증	<ul style="list-style-type: none"> <li>유효기간이 만료되지 않은 신분증</li> <li>당일 본인 확인용으로 미지참시 면접전형 응시 불가</li> <li>주민등록증, 운전면허증, 여권, 주민등록증 발급 신청 확인서(사진부착 必)</li> </ul>	필수
기본 증명	<ul style="list-style-type: none"> <li>장애인 증명서(중증장애인일 경우 중증장애인 증명서 함께 제출)</li> <li>건강보험자격득실확인서(경력이 없더라도 필수 제출)</li> <li>조회조건을 '직장가입자'로 선택하여 조회</li> </ul>	
자격 증명	<ul style="list-style-type: none"> <li>국가공인자격증 및 입사지원서에 기재된 자격증 사본</li> </ul>	해당자에 한함
경력 증명	<ul style="list-style-type: none"> <li>입사지원서에 기재된 경력증명서 등</li> <li>건설기술인 경력증명서 또는 재직/경력증명서(관인날인 필수) (회사명, 근무기간, 부서명 등 세부정보 기재 必)</li> </ul>	
교육 증명	<ul style="list-style-type: none"> <li>입사지원서에 기재된 교육증빙 자료</li> </ul>	
추가항목 증명	<ul style="list-style-type: none"> <li>자립준비청년: 보호종료(퇴소) 확인서</li> <li>기초생활수급자: 기초생활수급자증명서(본인이 아닌 경우 가족관계증명서 및 주민등록등본 추가 제출)</li> <li>한부모가족: 한부모가족 증명서</li> <li>다문화가족: 본인/배우자/부모 명의 외국인등록사실증명서, 본인/배우자/ 부모 명의 기본증명서, 본인/부모 혼인관계증명서, 가족관계증명서 등</li> <li>북한이탈주민: 북한이탈주민등록확인서</li> <li>취업지원대상자: 취업지원대상자증명서</li> </ul>	
이전지역 인재 및 비수도권 인재 증명	<ul style="list-style-type: none"> <li>최종학력(대학원 이상 제외) 졸업(예정, 재학 등)증명서</li> <li>가. 고교 졸업자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 고교 졸업증명서(고교 검정고시 합격자는 검정고시 합격증명서)</li> </ul> </li> <li>나. 대학 재학 중인 자(아래의 서류 모두 제출)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 고교 졸업증명서</li> <li>- 대학 재학관련 증명서(재학/휴학/재적/제적 증명서 등)</li> </ul> </li> <li>다. 대학 졸업자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 대학 졸업증명서</li> </ul> </li> </ul> <p>※ 청년은 건강보험자격득실확인서로 확인                      ※ 면접전형 동점자 발생시 순위 선정에 활용</p>	

※ 면접 당일 제출서류 확인 결과 증빙서류가 미흡(또는 누락된)한 경우 면접일을 포함한 3일 이내(방문제출 또는 등기도착일 기준) 증빙서류를 제출하여야 하며, 기간 내 증빙서류를 보완하여 제출하지 않을 시 불이익을 받을 수 있음

□ **서류(면접)전형 합격자 제출서류**(블라인드 미처리하여 기간내 채용 홈페이지 업로드)

- 서류 미제출시 입사 의사가 없는 것으로 간주(제출마감일 기준)
- 제출서류 검증결과 결격사유 발생 시 불합격 처리

구분	제출서류	비고
기본 서류	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 병적증명서(남성지원자에 한함)</li> <li>○ 후견등기사항부존재증명서(전자후견등기시스템에서 인터넷 발급)</li> <li>○ 건강보험자격득실확인서 1부(청년 확인)</li> <li>○ 본인 명의 (급여) 통장 사본</li> <li>○ 본인 증명사진 이미지 파일(채용사이트 합격 페이지 업로드)</li> </ul> <p>※ 모든 제출서류는 주민번호 13자리 식별이 가능하도록 제출</p>	
학력 관련 서류	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 졸업(재학)증명서                             <ul style="list-style-type: none"> <li>가. 고교 졸업자                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 고교 졸업증명서(고교 검정고시 합격자는 검정고시 합격증명서)</li> </ul> </li> <li>나. 대학 재학 중인자(아래의 서류 모두 제출)                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 고교 졸업증명서</li> <li>- 대학 재학 관련 증명서(재학/휴학/재적/제적 증명서 등)</li> </ul> </li> <li>다. 대학 졸업자                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 대학 졸업증명서</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>	필수
자격 증명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국가공인자격증 및 입사지원서에 기재된 자격증 사본</li> </ul>	
경력 증명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 입사지원서에 기재된 경력증명서 등                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 건설기술인 경력증명서 또는 재직/경력증명서(관인 날인 필수)</li> </ul> </li> </ul> <p>(회사명, 근무 기간, 부서명 등 세부 정보 포함)</p>	
교육 증명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 입사지원서에 기재된 교육 증빙 자료</li> </ul>	
기타 증명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 장애인: 장애인 증명서(중증장애인일 경우 중증장애인증명서 함께 제출)</li> <li>○ 자립준비청년: 보호종료(퇴소) 확인서</li> <li>○ 기초생활수급자: 기초생활수급자증명서 (본인이 아닌 경우 가족관계증명서 및 주민등록등본 추가 제출)</li> <li>○ 한부모가족: 한부모가족 증명서</li> <li>○ 다문화가족: 본인/배우자/부모 명의 외국인등록사실증명서, 본인/배우자/ 부모 명의 기본증명서,본인/부모 혼인관계증명서,가족관계증명서 등</li> <li>○ 북한이탈주민: 북한이탈주민등록확인서</li> <li>○ 취업지원대상자: 취업지원대상자증명서</li> </ul>	해당자에 한함

- 기타 제출서류 추가 요청 가능

## 붙임 2

## 위촉직 제출서류

- ※ 요구되는 서류를 기한 내 미제출시 이후 전형에 응시할 의사가 없는 것으로 인정함
- ※ 안내된 제출 방법 외에는 인정하지 않음
- ※ 제출된 증명서류가 아래에 해당하는 경우 불이익을 받을 수 있음을 안내
  - 낮은 해상도 및 오류(파일손상) 등의 사유로 진위여부가 불가능할 경우
  - 증명서류가 미흡(또는 누락)하거나 미제출된 경우
  - 진위 확인이 되지 않는 경우

### □ 입사지원시 제출서류(블라인드 처리하여 입사지원시 채용사이트 업로드)

- 블라인드 제외 항목: 이름, 생월일(생년은 블라인드 처리), 자격번호, 취득일, 회사명, 학교명, 주소

대상	제출 서류	
위촉1급 건축A	○ 건축사 취득사항 확인서(90일 이내 발급 증명서로 제출) - 대한건축사협회 공문 확인이 가능하여야 함	
위촉1급 건축B	○ 국가기술자격 취득사항 확인서(90일 이내 발급 증명서로 제출)	
위촉3급 건축C	자격(1)	○ 국가기술자격 취득사항 확인서(90일 이내 발급 증명서로 제출) ○ 블라인드 처리한 건강보험자격득실확인서(직장가입자 선택) ○ 블라인드 처리한 경력증명서 또는 '별지'의 경력증명서 수기 작성 양식
	자격(2)	○ 블라인드 처리한 건강보험자격득실확인서(직장가입자 선택) ○ 블라인드 처리한 경력증명서 또는 '별지'의 경력증명서 수기 작성 양식
위촉5급 건축D	자격(1)	○ 국가기술자격 취득사항 확인서(90일 이내 발급 증명서로 제출)
	자격(2)	○ 국가기술자격 취득사항 확인서(90일 이내 발급 증명서로 제출) ○ 블라인드 처리한 건강보험자격득실확인서(직장가입자 선택) ○ 블라인드 처리한 경력증명서 또는 '별지'의 경력증명서 수기 작성 양식
위촉3급 연구	○ 박사 학위 졸업 증명서 또는 학위 증명서	
위촉6급 전산도해	자격(1)	○ 국가기술자격 취득사항 확인서(90일 이내 발급 증명서로 제출)
	자격(2)	○ 블라인드 처리한 건강보험자격득실확인서(직장가입자 선택) ○ 블라인드 처리한 경력증명서 또는 '별지'의 경력증명서 수기 작성 양식

#### ※ 유의사항

- 경력증명서 및 건강보험자격득실확인서 양자가 중복되는(교집합) 기간만 경력으로 인정
- \* 건설기술인경력증명서 제출 시 경력증명서 및 건강보험자격득실확인서 제출로 인정
- 경력증명서에 회사명, 직위(직급), 근무기간, 부서명, 담당업무 등 세부 정보가 기재되어야 함 (지원분야 업무 외 경력 미인정)
- 경력증명서 관인날인 필수
- 재직 중인 경우 경력기간은 경력증명서 발급일까지 인정하며, 최대 공고일까지 인정
- 입사지원서에 경력사항을 기재하였어도 경력증명서 및 건강보험자격득실확인서 1개라도 미제출한 경우 관련사실 불인정
- 경력 기관에서 발급한 경력증명서에 관련 분야 업무기재가 불가능한 경우 '경력증명서 수기작성 양식(별지)'을 활용하여 내용을 직접 기재하고 해당 기관의 확인(관인날인)을 득하여 제출

□ **면접전형 제출서류** (블라인드 미처리하여 면접 당일 제출)

구 분	제출서류	비고
신분증	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 유효기간이 만료되지 않은 신분증</li> <li>- 당일 본인 확인용으로 미지참시 면접전형 응시 불가</li> <li>- 주민등록증, 운전면허증, 여권, 주민등록증 발급 신청 확인서(사진부착 必)</li> </ul>	필수
지원자격 증명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서류전형 시 제출한 지원 자격 증빙서류(블라인드 미처리)</li> </ul>	
기본 증명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 건강보험자격득실확인서(경력이 없더라도 필수 제출)</li> <li>- 조회조건을 '직장가입자'로 선택하여 조회</li> </ul>	
경력 증명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 입사지원서에 기재된 경력증명서 등</li> <li>- 건설기술인 경력증명서 또는 재직/경력증명서(관인날인 필수) (회사명, 근무기간, 부서명 등 세부정보 기재 必)</li> <li>※ 제출처 및 용도가 국토안전관리원 신규채용 지원에 부합하여야 하며, 증명서 발급 담당자 성명 등 연락처 등이 기재되어 진위여부 확인이 가능해야 함</li> </ul>	해당자에 한함
자격 증명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 입사지원서에 기재된 (국가공인)자격증 사본</li> </ul>	
교육 증명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 입사지원서에 기재된 교육 증빙자료</li> </ul>	
추가항목 증명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 취업지원대상자(국가유공자): 취업지원대상자증명서</li> <li>○ 장애인: 장애인 증명서(중증장애인일 경우 중증장애인증명서 함께 제출)</li> <li>○ 이전지역인재/비수도권인재: 최종학력(대학원 이상 제외) 졸업(예정) 증명서</li> <li>※ 청년은 건강보험자격득실확인서로 확인</li> <li>※ 면접전형 동점자 발생시 순위 선정에 활용</li> </ul>	

※ 면접 당일 제출서류 확인 결과 증빙서류가 미흡(또는 누락된)한 경우 면접일을 포함한 3일 이내(방문제출 또는 등기도착일 기준) 증빙서류를 제출하여야 하며, 기간 내 증빙서류를 보완하여 제출하지 않을 시 불이익을 받을 수 있음

□ **면접전형 합격자 제출서류**(블라인드 미처리하여 기간내 채용 홈페이지 업로드)

- 서류 미제출시 입사 의사가 없는 것으로 간주(등기도착일 기준)
- 이전전형을 포함 제출서류 검증결과 결격사유 발생 시 불합격 처리

구분	제출서류
기본 서류	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 병적증명서(남성지원자에 한함)</li> <li>○ 후견등기사항부존재증명서(전자후견등기시스템에서 인터넷 발급)</li> <li>○ 건강보험자격득실확인서 1부(위촉6급-청년 확인)</li> <li>○ 본인 명의 (급여) 통장 사본</li> <li>○ 본인 증명사진 이미지 파일(채용사이트 합격 페이지 업로드)</li> </ul> <p>※ 모든 제출서류는 주민번호 13자리 식별이 가능하도록 제출</p>
학력 관련 서류	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 학위별 졸업(재학)증명서                             <ul style="list-style-type: none"> <li>가. 고교 졸업자                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 고교 졸업증명서(고교 검정고시 합격자는 검정고시 합격증명서)</li> </ul> </li> <li>나. 대학 재학 중인자(아래의 서류 모두 제출)                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 고교 졸업증명서</li> <li>- 대학 재학관련 증명서(재학/휴학/재적/제적 증명서 등)</li> </ul> </li> <li>다. 대학(학사·석사·박사) 졸업자                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 대학(학사·석사·박사) 졸업증명서</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>
일반 채용 신체검사서	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 일반검진기관(종합병원, 병원, 의원, 보건소 등) 발행                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 발급까지 2~3일 정도 소요되므로 우선적으로 준비 필요</li> <li>- 신체검사비용 환급을 위해 병원에서 발급한 정식 영수증 제출</li> </ul> </li> <li>○ 국민건강보험공단에서 발급하는 채용 건강검진 대체통보서 제출 가능</li> </ul>

- 기타 제출서류 추가 요청 가능

## 붙임 3

## 기능직 제출서류

- ※ 요구되는 서류를 기한 내 미제출 시 이후 전형에 응시할 의사가 없는 것으로 인정함
- ※ 안내된 제출 방법 외에는 인정하지 않음
- ※ 제출된 증명서류가 아래에 해당하는 경우 불이익을 받을 수 있음을 안내
  - 낮은 해상도 및 오류(파일손상) 등의 사유로 진위여부가 불가능할 경우
  - 증명서류가 미흡(또는 누락)하거나 미제출된 경우
  - 진위 확인이 되지 않는 경우

### □ 면접전형 응시자(블라인드 미처리하여 면접 당일 제출)

구분	제출서류	비고
신분증	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 유효기간이 만료되지 않은 신분증</li> <li>- 당일 본인 확인용으로 미지참시 면접전형 응시 불가</li> <li>- 주민등록증, (모바일)운전면허증, 여권, 주민등록증 발급신청 확인서(사진부착 必)</li> </ul>	필수
기본 증명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 건강보험자격득실확인서(경력이 없더라도 필수 제출)</li> <li>- 조회조건을 '직장가입자'로 선택하여 조회</li> </ul>	
지원자격 증명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최종학력이 고등학교 졸업인 자: 고교 졸업증명서 (고교 검정고시 합격자는 검정고시 합격증명서)</li> <li>○ 기초생활수급자: 기초생활수급자증명서(본인이 아닌 경우 가족관계증명서 및 주민등록등본 추가 제출)</li> <li>○ 한부모가족: 한부모가족 증명서</li> <li>○ 북한이탈주민: 북한이탈주민등록확인서</li> <li>○ 다문화가족: 본인/배우자/부모 명의 외국인등록사실증명서, 본인/배우자/부모 명의 기본증명서, 본인/부모 혼인관계증명서, 가족관계증명서 등</li> <li>○ 자립준비청년: 보호종료(퇴소) 확인서</li> </ul>	해당자에 한함
자격 증명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 입사지원서에 기재된 (국가공인)자격증 사본</li> </ul>	
경력 증명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 입사지원서에 기재된 경력증명서 등</li> <li>- 건설기술인 경력증명서 또는 재직/경력증명서(관인날인 필수) (회사명, 근무기간, 부서명 등 세부정보 기재 必)</li> </ul>	
추가항목 증명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 취업지원대상자(국가유공자): 취업지원대상자증명서</li> <li>○ 장애인: 장애인 증명서(중증장애인일 경우 중증장애인증명서 함께 제출)</li> <li>○ 이전지역인재/비수도권인재: 최종학력(대학원 이상 제외) 졸업(예정) 증명서</li> </ul> <p>※ 청년은 건강보험자격득실확인서로 확인                      ※ 면접전형 동점자 발생시 순위 선정에 활용</p>	

- ※ 면접 당일 제출서류 확인 결과 증빙서류가 미흡(또는 누락된)한 경우 면접일을 포함한 3일 이내(방문 제출 또는 등기도착일 기준) 증빙서류를 제출하여야 하며, 기간 내 증빙서류를 보완하여 제출하지 않을 시 불이익을 받을 수 있음

□ **면접전형 합격자**(블라인드 미처리하여 기간내 채용 홈페이지 업로드)

- 서류 미제출시 입사 의사가 없는 것으로 간주
  - 이전전형을 포함 제출서류 검증결과 결격사유 발생 시 불합격 처리
- 예비합격자가 합격자가 된 경우 합격 통보일 기준 7일 이내 제출

구분	제출서류	비고
기본 서류	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 병적증명서(남성지원자에 한함)</li> <li>○ 후견등기사항부존재증명서(전자후견등기시스템에서 인터넷 발급)</li> <li>○ 건강보험자격득실확인서 1부</li> <li>○ 본인 명의 (급여) 통장 사본</li> <li>○ 본인 증명사진 이미지 파일(채용사이트 합격 페이지 업로드)</li> </ul> <p>※ 모든 제출서류는 주민번호 13자리 식별이 가능하도록 제출</p>	
학력 관련 서류	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 학위별 졸업(재학)증명서 및 성적증명서</li> <li>가. 고교 졸업자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 고교 졸업증명서·성적증명서 (고교 검정고시 합격자는 검정고시 합격증명서·성적증명서)</li> </ul> </li> <li>나. 대학 재학 중인자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 고교 졸업증명서·성적증명서</li> <li>- 대학 재학관련 증명서(재학/휴학/재적/제적 증명서 등)·성적증명서</li> </ul> </li> <li>다. 대학(학사·석사·박사) 졸업자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 대학(학사·석사·박사) 졸업증명서·성적증명서</li> </ul> </li> </ul>	필수
일반 채용 신체검사서	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 일반검진기관(종합병원, 병원, 의원, 보건소 등) 발행                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 발급까지 2~3일 정도 소요되므로 우선적으로 준비 필요</li> <li>- 신체검사비용 환급을 위해 병원에서 발급한 정식 영수증 제출</li> </ul> </li> <li>○ 국민건강보험공단에서 발급하는 채용 건강검진 대체통보서 제출 가능</li> </ul>	채용 건강검진 대체통보서는 최근 2년 이내 결과 가능

- 기타 제출서류 추가 요청 가능

## 경 력 증 명 서

<b>성명</b>	(한글)		생 월 일	월	일	
			전화번호			
<b>증 명 사 항</b>	근무기간	근무일수	소속(부서) 및 직위(급)	담당 업무내용 (※구체적으로 기재할 것)		비고
	년 월 일 ~ 년 월 일	년 월 일				
	년 월 일 ~ 년 월 일	년 월 일				
	년 월 일 ~ 년 월 일	년 월 일				
	년 월 일 ~ 년 월 일	년 월 일				
	년 월 일 ~ 년 월 일	년 월 일				
	년 월 일 ~ 년 월 일	년 월 일				
<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <span>년 월 일</span> <span>위 본인:</span> <span>(서명 또는 인)</span> </div>						
위 기재사항이 사실과 다름없음을 증명합니다. <div style="text-align: center; margin-top: 5px;">년 월 일</div>			<b>발 급 자</b>			
기 관 명: 주 소: 전화번호: 사업자등록번호: 대 표 자:			소 속			
(관인)			직 위			
			연락처 (사무실)			
			성 명	(인)		
※ 본 경력증명서는 국토안전관리원 채용과 관련하여 응시자의 응시자격 충족요건을 확인하기 위한 증명서로 증명서상에 허위사실을 기재함으로써 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 하는 경우 민·형사상의 불이익이 있을 수 있음 ※ '담당업무내용'이 기재되지 아니할 경우 관련 분야 경력을 인정받지 못할 수 있음 ※ 기관 주소, 전화번호, 대표자, 발급자 등을 모두 기재해야하며, 관인이 없는 경우 경력을 인정받을 수 없음						



- 블라인드 위반(기본 인적사항 입력란 제외)
  - 직·간접적으로 블라인드 위반사항이 드러나는 경우
  - 입사지원서 본문에 위반 내용 기재 시 서류전형 불합격

구분	기준 및 예시	
성명	기준	○ 입사지원서 성명 기재란 외의 항목에 이름을 기재할 경우
	예시	○ 자기소개서에 <b>본인 이름으로 삼행시, 부모 및 가족 이름 기재</b> 등 ○ 입사 후 열심히 노력하는 <b>홍길동</b> 이 되겠습니다.
출신 지역	기준	○ 출신지역을 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 기재할 경우
	예시	○ <b>진주</b> 에서 태어나~, 자랑스러운 <b>진주인</b> 이 되고자, 출신지인 <b>부산</b> 에서~
가족 혼인 출산	기준	○ 가족관계를 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 직접적으로 기재할 경우
	예시	○ 힘들 때 언제나 자랑스러운 <b>남편(아내)</b> 이 곁에 있어줘서~
생일 나이	기준	○ 생년월일 또는 연령을 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 기재할 경우
	예시	○ 우리나라에서 <b>올림픽이 개최되던 해에 태어나</b> ~ ○ 저는 <b>40대 중반</b> 으로~
신체 조건	기준	○ 자신의 신체조건을 유추할 수 있는 내용을 직접적으로 기재한 경우
	예시	○ <b>180cm의 큰 키</b> 를 활용하여~ ○ 다이어트를 통해 <b>몸무게를 100kg에서 70kg</b> 까지 감량을 하였으며~
종교	기준	○ 자신의 종교를 유추할 수 있는 내용을 직접적으로 기재한 경우
	예시	○ 저는 주말에 주로 <b>교회 예배 후</b> 청년부 활동을 하며~ ○ 매일 새벽 <b>불공을 드리며</b> ~
출신 학교	기준	○ 출신학교를 언급하거나 유추할 수 있는 내용을 직접적으로 기재한 경우
	예시	○ 저는 <b>한국고등학교(대학교)</b> 를 졸업하여~ ○ 저는 <b>서울대학교 댄스 동아리 회장</b> 을 맡아~
사회적 신분 재산	기준	○ 자신의 사회적 신분을 유추할 수 있는 내용을 직접적으로 기재한 경우
	예시	○ 학교 졸업 후 <b>신용불량자</b> 가 되었고~
성별	기준	○ 성별을 직접적으로 기재하거나, 의무복무 등 특정 성별을 유추할 수 있는 내용을 직접적으로 기재할 경우(단, ROTC·장교·부사관 등 특정 성별이 아닌 모든 사람이 근무가 가능한 경우는 제외)
	예시	○ 저는 군대 시절 <b>의무경찰</b> 로 근무하며~ ○ <b>공익근무요원</b> 으로 근무하던 중~ ○ <b>여자고등학교</b> 를 졸업하고~ ○ 군대에서 <b>행정병</b> 으로 근무하며~ ○ <b>공익근무요원</b> 으로 근무하며~ ○ <b>여학우 부장</b> 을 담당하며~

※ 경력사항과 관련된 직장명은 블라인드 위반이 아님